

■ Strojarski fakultet, u suradnji s tvrtkom Čepo d.o.o. i Ustanovom za obrazovanje odraslih Callidus iz Zagreba, organizirao je prošloga petka tribinu o kvaliteti obrazovanja odraslih, u sklopu projekta "Svako učenje se računa". Projekt je vrijedan 190,1

na". Dodao je da će se ciljne skupine programa, predstavnici zaposlenih i nezaposlenih osoba, nastavnog osoblja, partnerskih institucija, poslodavaca i nevladinih organizacija, educirati i upoznati s mogućnostima cjeloživotnog učenja.



*Europska unija
Ulaganje u budućnost
Projekt je sufinancirala Europska
unija iz Europskog socijalnog
fonda*



Svako učenje se računa - u svako životno doba

tisuća eura, od kojih Europska unija sufinancira 148,5 tisuća eura, a cilj mu je povećanje konkurentnosti, nezaposlenih osoba na tržištu rada i povećanje produktivnosti zaposlenih polaznika programa obrazovanja odraslih, kroz jačanje tog sektora obrazovanja u Brodskoj posavskoj županiji. Svrha je projekta i poboljšati kapacitete Strojarskog fakulteta razvojem programa operater za toplinsku obradu i voditelj projekta za obrazovanje odraslih. Suradnici na projektu su i slavonskobrodska podružnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i HGK, Županijska komora Slavonjski Brod.

- Projekt je počeo sredinom listopada prošle godine i traje 12 mjeseci. Pod poboljšanjem kapaciteta Strojarskog fakulteta podrazumijeva se razvoj laboratorija i nabava opreme za programe operatera za toplinsku obradu i voditelja projekta. Rezultati koje očekujemo su poboljšanje u sektoru obrazovanja odraslih, uspostavljanje i promicanje suradnje s poslodavcima i sudionicima lokalnog tržišta rada te povećanje zaposlenosti i konkurentnosti polaznika programa obrazovanja odraslih, istaknuo je **Ivica Kladarić**, voditelj projekta "Svako učenje se raču-

operatera za toplinsku obradu i voditelja projekta, jer ima interesa za njih, rekao je **An-tun Stoić**, prodekan za znanost Strojarskog fakulteta.

Važnost cjeloživotnog učenja i projekata poput "Svako učenje se računa" istaknula je **Anita Blajer**, psihologinja u slavonskobrodskoj podružnici Zavoda za zapošljavanje. Prema njenim riječima, u Hrvatskoj se tek 2,5 posto odraslog stanovništva uključuje u programe obrazovanja, što je porazan podatak u usporedbi s Danskom ili Švicarskom, gdje se obrazuje 32,5 i 30 posto odraslih osoba. U HZZ-u teško motiviraju građane na daljnje obrazovanje, a poslodavcima više nije dovoljno samo formalno obrazovanje kandidata za posao već traže zaposlenika s 'dodatnim' licencama i certifikatima za određene vještine i znanja. Hrvatski zavod za zapošljavanje stoga upućuje nezaposlene građane na usavršavanje i osposobljavanje pa u takvim programima sudjeluje u prosjeku dvjestotinjak osoba. Stalno usavršavanje i rad ukorak s novim tehnologijama važno je i u tvrtkama Đuro Đaković TEP te Bilfinger Đuro Đaković Montaža, a obuke i programe usavršavanja koji se provode svake godine predstavili su **Marijana Marijić** i **Božo Despotović** (ĐĐ TEP) te **Tea Duvnjak** (ĐĐ Montaža).

što možemo. Dugogodišnjim radom fakultet je dokazao da želi doprinijeti obrazovanju u Slavonskom Brodu, ne samo u studijskim nego i u programima obrazovanja odraslih. Bilo bi dobro da se krajem projekta prva grupa polaznika upiše u programe za

Traže se radnici s "dodatnim" licencama

- Strojarski fakultet provodi četiri projekta i u svakom od njih nastojimo dati najviše

